

ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU POZIȚIA DE DIRECTOR GENERAL AL ENERGOTERM S.A. – Tulcea

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, ENERGOTERM S.A Tulcea anunță începerea procesului de recrutare pentru postul de Director general al ENERGOTERM S.A Tulcea

PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

Procesul de recrutare și selecție a candidaților pentru postul de Director general aflat în recrutare are următoarele etape:

	ETAPA	DURATA estimată	DERULARE	REZULTAT
1.	Depunerea dosarelor de candidatură	26.05-25.06.2021	Candidații depun atât în format fizic cât și electronic documentele cerute în dosarele de candidatură.	
2.	Analiza dosarelor de candidatură	25.06-28.06.2021	Se analizează conformitatea administrativă a dosarelor și eligibilitatea candidaturilor, în caz de neclarități se solicită candidaților clarificări.	Lista lungă
3.	Evaluarea inițială	28.06-02.07.2021	Se face o primă evaluare a competențelor și trăsăturilor candidaților și o primă ierarhizare a acestora.	Lista scurtă
4.	Comunicarea deciziilor de acceptare/respingere a dosarelor de candidatură	05.07.2021	Se comunică în scris candidaților deciziile de acceptare/respingere a dosarelor de candidatură.	Comunicări
5.	Depunerea declarațiilor de intenție	05.07-20.07.2021	Candidații nominalizați pe lista scurtă elaborează și depun, atât în format fizic cât și electronic, declarația de intenție, care va fi punctată în etapa de evaluare finală.	
6.	Evaluarea finală a candidaților pe bază de interviu	27.07.2021	Candidaților li se evaluează declarațiile de intenție în vederea participării la interviu. În această etapă se analizează competențele și trăsăturile candidaților, atât pe baza interviului cât și a declarației de intenție.	Propunerile de nominalizare

Toate aceste etape sunt eliminatorii.

Candidații vor fi informați de rezultatele obținute de fiecare dintre ei pe fiecare etapă a acestui proces.

CRITERII DE ELIGIBILITATE

Candidații pentru postul de Director General trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele cerințe:

- a) să cunoască limba română (scris și vorbit) ;
- b) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- c) să aibă o stare de sănătate corespunzătoare poziției pentru care candidează;
- d) să aibă studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul tehnic, economic, juridic;
- e) să aibă experiență în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice sau a unor societăți din sectorul privat de minim 10 ani;
- f) să nu fi fost destituit(ă) dintr-o funcție din cadrul unor întreprinderi publice sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- g) să nu se afle în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil(ă) cu exercitarea poziției pentru care candidează;
- h) să nu aibă antecedente penale care să îl/o facă incompatibil(ă) cu poziția pentru care candidează;
- i) să nu fi desfășurat activitate de poliție politică, așa cum este definită prin lege.

DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură vor fi depuse până cel târziu în data de 25 iunie 2021, ora 12.00, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: "Candidatură pentru funcția de Director General al Societății ENERGOTERM S.A", precum și numele și prenumele candidatului" la Registratura ENERGOTERM S.A Tulcea, situată pe str. Isacței, nr. 73, Tulcea, precum și în format electronic, pe adresa de e-mail office@energotermtulcea.ro.

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) Opis documente;
- b) Cerere de înscriere (formular);
- c) Copia actului de identitate;
- d) Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit decât cel de pe actul de identitate;
- e) Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- f) Curriculum vitae, potrivit modelului comun european;
- g) Copiile documentelor care dovedesc experiența cerută (carnet de muncă, extras din Registrul General de Evidență a Salariaților, contracte de mandat/management/de muncă, adeverințe eliberate de angajatori, etc) ;
- h) Cazier judiciar;
- i) Adeverință medicală;
- j) Formulare:
 - a. Declarații pe propria răspundere (F1 și F2);
 - b. Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor (F3);
 - c. Consimțământul de prelucrare a datelor cu caracter personal (F4).

Modelele de formulare se găsesc și pot fi descărcate de pe site-ul www.energotermtulcea.ro.

CRITERII DE SELECȚIE

I. COMPETENȚE

- 1.1. Competențe specifice sectorului
- 1.2. Competențe profesionale de importanță strategică
- 1.3. Competențe de guvernanță corporativă
- 1.4. Competențe sociale și personale
- 1.5. Experiență pe plan local și național

II. TRĂSĂTURI

- 2.1. Integritate și reputație
- 2.2. Independență
- 2.3. Expunere politică
- 2.4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

Comunicarea cu candidații

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin e-mail și telefonic.

Rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual.

Informații suplimentare se pot obține la nr. de tel. 0240/527.896, Tulceanu Mihaela - Secretar CA – Energoterm S.A.